

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной
организации МБОУ «Нусинская ООШ» Тухфатуллиной Р.Р.
о проделанной работе за 2025 учебный год.**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Нусинская ООШ»

**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ:**

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы; координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль соблюдения в школе законодательства о труде и охране труда; улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Направления деятельности.

- *организационная работа;*
- *взаимодействие с администрацией школы;*
- *информационное обеспечение;*
- *социально-правовая защита;*
- *здоровье;*
- *охрана труда;*
- *финансовая деятельность*

Организационно-массовая работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с

начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На 1 сентября 2025 года в составе профсоюзной организации числятся 21 человек. В состав профсоюзного комитета входят 5 человек:

Тухфатуллина Р.Р. - председатель

Абдуллина Э.В. - секретарь

Николаева Рания Фаргатовна

Сагитова Гузалия Гарифулловна

Файзрахманова Гузаль Габделнуровна

Все они уже достаточно долго работают в нашем коллективе, проявляют себя активными, ответственными людьми.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-3 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза и т.д.).

Регулярно оформлялись протоколы заседаний профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт территориальной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Арского района

ТАТАРСТАНА что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях.

Информационная деятельность.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- информационный стенд профкома
- страница на сайте школы
- папки (документы)

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Вся профсоюзная информация доступна каждому работнику. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь

можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования, материалами периодической печати «Мой профсоюз», «Новое слово» поступившими документами.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимается председатель профкома. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Здоровье и культурно-массовая работа

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. Перед Новым годом приобретаются подарки для детей членов профсоюза.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К празднику ветеранам рассылаются поздравительные открытки и грамоты.

Сотрудникам регулярно предлагались поездки в театр, санатории, дома отдыха, на море.

Социальное партнерство

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха,

предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Охрана труда

Председатель Профсоюзной организации школы Тухфатуллина Р.Р. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Профком осуществлял контроль за:

- рациональным использованием времени учителя;
- порядком ведения, хранения, учета трудовых книжек, личных дел;
- своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра;
- соблюдением норм и правил охраны труда;
- соблюдением и выполнением должностных обязанностей;
- соблюдением ТБ на уроках и во внеурочное время;
- соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки;
- порядком удержания и перечисления профсоюзных взносов;
- состоянием заболеваемости;
- своевременным заключением трудовых договоров (соглашений);
- состоянием профсоюзной документации;
- выполнением условий коллективного договора

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались

средства. Распределение средств утверждалось решением профсоюзного комитета.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички должен понимать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации Тухфатуллина Р.Р.